

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลครน อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลครน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลครน พบว่า มีผลคะแนน ๕๖.๖๔ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๗๑ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรในหน่วยงานมีการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ลักษณะการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การเบิกจ่ายเงินของบุคลากร ภายในเรื่องต่างๆ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจรับพัสดุ อยู่ในระดับ ๗๖.๔๔ คะแนน เนื่องจากมี บุคลากรที่เป็นลูกจ้างจำนวนมากกว่าข้าราชการ
๒.การใช้งบประมาณ ๗๖.๔๔ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๘๓.๗๔ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๙.๐๓ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๙๗ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๓.๐๑ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีการรับรู้ต่อระบบการ ทำงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ การเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงมี การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น อยู่ในระดับ ๗๙.๑๕ คะแนน จึงต้องมี การปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๐.๑๐ คะแนน	
๓.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๗๙.๑๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๓๙.๔๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงทั้ง ๒ เรื่องที่มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ คือ ๑.เรื่องการเปิดเผย ข้อมูล อยู่ในระดับ ๓๙.๔๐ คะแนน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒)การบริหารงาน (๓)การบริหารเงิน งบประมาณ (๔)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ
๒.การป้องกันการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๓๙.๔๐ คะแนน ๒.การป้องกันการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน	<p>บริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ต้องมีการแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น</p> <p><b>๒.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับ ๐.๐๐ คะแนน</b> เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๒)มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>ทั้งนี้ ต้องมีการแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น</p>

## ๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลครน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มาตรการการใช้งบประมาณ	๑.กำหนดมาตรการการใช้งบประมาณ ในรูปแบบประกาศ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔ – มี.ค.๖๔	รายงานผลดำเนินการ ภายในเดือน เม.ย. ๒๕๖๔
๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑.กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในรูปแบบประกาศ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔ – มี.ค.๖๔	รายงานผลดำเนินการ ภายในเดือน เม.ย. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ	๑.กำหนดมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ ในรูปแบบ ประกาศ	สำนักปลัด ฯ	ม.ค.๖๔ – มี.ค.๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการ

